



Announcement of Phitsanulok Pittayakom School

Title: Foreign Teacher Recruitment

Job Positions: Two (2) Full-time Chinese Teachers

Pursuant to the authority granted under the Office of the Basic Education Commission's Urgent Letter No. ศธ 04009/๖629, dated 28 September 2016, and Office of the Basic Education Commission Order No. 512/2016, issued on 28 September 2016, entitled "Delegation of Authority Regarding Temporary Employees.", and to the letter from the Secondary Educational Service Area Office Phitsanulok Uttaradit with the reference number MOE 04323/5449 dated 21st September 2026 concerning the approval for the recruitment and employment of temporary employees outside the school's budget.

Phitsanulok Pittayakom School is pleased to announce the commencement of the recruitment and selection process for the position of foreign teachers. The details are as follows:

1. Positions: Two (2) Full-time Chinese Teachers for the Chinese Program (CP)

- 1) one (1) Chinese-speaking foreign teachers to teach Chinese Subjects with monthly salary of 25,000 THB
- 2) one (1) Chinese-speaking foreign teacher to teach Science (in Chinese language) with monthly salary of 27,000 THB

2. Qualifications

- 1) Male or Female
- 2) Candidates should hold a bachelor's degree or higher, preferably in the field of education. Prior teaching experience at the secondary level is highly desirable.
- 3) An individual with personal valid documentation such as a passport with a valid visa to enter and stay in Thailand
- 4) Able to teach on the teaching schedule and perform other tasks assigned by the school

/ 5) Able to create ...

5) Able to create and develop teaching media or papers on your assigned teaching subjects

6) An individual with a teaching license or teaching license from the Teachers' Council of Thailand is preferable.

3. Date and time for the job application online

Interested candidates can apply through the job application online form during the period of **October 17th - 24th, 2026**. Please scan QR Code below to access the application form and to submit files of required documentation.



4. Required documentation

The candidates must submit the required documents files online:

- 1) The certification of a bachelor's degree or higher and transcripts of records.
- 2) Passport and a valid visa to enter and stay in Thailand
- 3) Curriculum Vitae (CV)
- 4) Face portrait photo
- 5) An English proficiency assessment test result (if any)
- 6) Foreign teacher's professional teaching license from The Teachers' Council of Thailand (if any)
- 7) Other documents such as a change of name-surname certification (if any)

5. Qualified Candidates Announcement

The list of qualified applicants will be announced on **October 26th, 2026** on the school's official website at www.pp.ac.th and official Facebook page of Phitsanulok Pittayakom School.

6. Selection process

6.1 Schedule the selection process by using the following methods:

1) Position-Specific Aptitude Test (Test to measure knowledge in English, Science, and Mathematics) with a full score of 50 points.

2) Interview with a full score of 50 points to consider the suitability in the following aspects:

- | | |
|-----------------------------------|----------------------------------|
| - Personal history and education | - Character assessment |
| - Knowledge, ability, experience. | - Resourcefulness |
| - Attitude and ideology | - Performance and Responsibility |

6.2 Date and Time for Selection

1) In case of on-site: on **October 28th, 2026**, at 09.00 a.m. onwards at the VIP Meeting Room, Building 2, Phitsanulok Pittayakom School

2) In case of online: On **October 28th, 2026**, at 10.00 a.m. onwards via Google Meet

7. Criteria for consideration and cancellation of the list of the selected candidates

7.1 Selected candidates must achieve a minimum total score of 70%. In the event of a tie in total scores, preferences will be given to those who have score higher in the teaching practice examination.

7.2 The list of selected candidates according to Clause 8.1 will be announced in order from the highest total score in the following order on **October 30th, 2026**.

8. Preparation of Employment Contracts for Successful Candidates/Conditions of Employment

8.1 The preparation of the employment contract will be initiated upon the announcement of the successful candidates. These individuals will be offered a monthly temporary employment contract for the position of foreign teacher. They are expected to report to the school on the specified date and time. In case of failing to report to the school on the designated date and time, the employment contract will be deemed null and void.

8.2 The school's employment contract does not entail any ongoing obligation that would result in the transition or status adjustment to a full-time employee, government employee, or civil servant.

/ 8.3 If the successful applicant ...

8.3 If the successful applicant is found to lack the necessary qualifications, or exhibits inappropriate knowledge, skills, or behavior during their employment period, the director, assistant director, or any authorized person has the right to terminate the contract and dismiss the employee from service. This can be done without prior notice to the employee and without obligation to provide compensation or accept claims.

9. The decisions made by the selection committee are final and binding. Neither the applicants nor any other parties have the right to contest these decisions under any circumstances.

Please be informed accordingly.

Announced on October 16th, 2026



(Mr. Korn Luakha)

Director of Phitsanulok Pittayakom School



ประกาศโรงเรียนพิษณุโลกพิทยาคม

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลชาวต่างชาติเป็นลูกจ้างชั่วคราวปฏิบัติหน้าที่ครูชาวต่างชาติ (ภาษาจีน)

อาศัยอำนาจหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว๖๒๙ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๙ คำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ๕๑๒/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๙ เรื่องมอบอำนาจเกี่ยวกับลูกจ้างชั่วคราว และหนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ที่ ศธ ๐๔๓๒๓/๕๔๔๙ ลงวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๙ เห็นชอบการจ้าง ลูกจ้างชั่วคราวปฏิบัติหน้าที่ครูชาวต่างชาติโดยใช้เงินนอกงบประมาณสถานศึกษา

โรงเรียนพิษณุโลกพิทยาคม สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ จึงประกาศรับสมัครบุคคลชาวต่างชาติเพื่อคัดเลือกและว่าจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวปฏิบัติหน้าที่ครูชาวต่างชาติ (ภาษาจีน) จำนวน ๒ อัตรา ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่จะดำเนินการคัดเลือกเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวปฏิบัติหน้าที่ครูชาวต่างชาติ (ภาษาจีน) จำนวน ๒ อัตรา

๑) ครูชาวต่างชาติ ปฏิบัติหน้าที่สอนรายวิชาภาษาจีน โครงการห้องเรียนพิเศษภาษาจีน อัตราค่าจ้างรายเดือน ๒๕,๐๐๐ บาท จำนวน ๑ อัตรา

๒) ครูชาวต่างชาติ ปฏิบัติหน้าที่สอนรายวิชาวิทยาศาสตร์ โครงการห้องเรียนพิเศษภาษาจีน อัตราค่าจ้างรายเดือน ๒๗,๐๐๐ บาท จำนวน ๑ อัตรา

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก มีดังนี้

๑) เพศชายหรือเพศหญิง

๒) จบวุฒิการศึกษาปริญญาตรีหรือสูงกว่า หากมีวุฒิการศึกษาด้านการศึกษา การเรียนการสอน หรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา จะพิจารณาเป็นพิเศษ

๓) เป็นผู้ที่มีหลักฐานประจำตัวที่สามารถตรวจสอบได้ เช่น หนังสือเดินทางและวีซ่าเข้าประเทศไทย

๔) สามารถสอนตามตารางสอนที่โรงเรียนกำหนดและภาระงานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย

๕) สามารถจัดทำสื่อการเรียนการสอน เอกสารประกอบการสอน ตามรายวิชาที่สอนได้

๖) หากมีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู (สำหรับชาวต่างชาติ) หรือหนังสืออนุญาตปฏิบัติการสอนโดยไม่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ ตามหลักเกณฑ์ของคุรุสภาจะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ

/ ๓. วันและเวลาการเปิดรับสมัคร ...

๓. วันและเวลาการเปิดรับสมัครสอบคัดเลือก

ผู้ประสงค์จะสมัครคัดเลือก ให้ขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครผ่านระบบออนไลน์ได้ตั้งแต่วันที่ ๑๗ - ๒๔ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยสามารถสแกน QR Code ด้านล่าง เพื่อกดกรอกข้อมูลและยื่นเอกสารการสมัคร



๔. เอกสารและหลักฐานที่ผู้สมัครจะต้องนำมายื่นในวันสมัคร

- ๑) หลักฐานวุฒิการศึกษาหรือใบรับรองผลการเรียนระดับปริญญาตรีหรือสูงกว่า
- ๒) หนังสือเดินทางและการตรวจลงตราวีซ่าเข้าประเทศไทย
- ๓) ประวัติส่วนตัวอย่างย่อ (CV)
- ๔) ภาพถ่ายหน้าตรง
- ๕) ผลการวัดความรู้ความสามารถด้านภาษาอังกฤษจากสถาบันที่เชื่อถือได้ (ถ้ามี)
- ๖) ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูชาวต่างชาติ หรือหนังสืออนุญาตปฏิบัติการสอนโดยไม่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ โดยหลักเกณฑ์ของคุรุสภา (ถ้ามี)
- ๗) หลักฐานอื่น ๆ เช่น หนังสือสำคัญการเปลี่ยนชื่อสกุล (ถ้ามี)

๕. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก

ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือกภายในวันที่ ๒๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ผ่านทางเว็บไซต์ www.pp.ac.th และหน้าเพจ facebook โรงเรียนพิษณุโลกพิทยาคม

๖. วิธีการคัดเลือก

๖.๑ กำหนดการพิจารณาคัดเลือก โดยใช้วิธีดังต่อไปนี้

- ๑) การทดสอบความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ทดสอบวัดความรู้สาขาวิชาภาษาอังกฤษ วิทยาศาสตร์ คณิตศาสตร์) คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน
- ๒) การสัมภาษณ์ คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน พิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ ดังนี้
 - ประวัติส่วนตัวและการศึกษา
 - บุคลิกภาพ ถ่วงทีวาจา
 - ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์
 - การมีไหวพริบปฏิภาณ
 - เจตคติ และอุดมการณ์
 - ความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติงาน

/ ๖.๒ วัน เวลาในการพิจารณา ...

๖.๒ วัน เวลา ในการพิจารณาคัดเลือก

๑) กรณีเดินทางมาด้วยตนเองวันที่ ๒๘ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมสำนักงานกลุ่มการบริหารงานบุคคล โรงเรียนพิษณุโลกพิทยาคม

๒) กรณีไม่สามารถเดินทางมาด้วยตนเอง เนื่องจากพำนักอยู่ต่างจังหวัด หรือต่างประเทศ วันที่ ๒๘ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เวลา ๑๐.๐๐ น. เป็นต้นไป ในรูปแบบออนไลน์ผ่านโปรแกรม Google meet

๗. เกณฑ์การตัดสินการขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีการสอบคัดเลือก

๗.๑ ผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องได้คะแนนรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ในกรณีที่ผู้ได้คะแนนรวมเท่ากัน จะจัดลำดับที่โดยให้ผู้ที่ได้คะแนนผลการสอบปฏิบัติการสอนมากกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า

๗.๒ จะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกตามข้อ ๕.๑ เรียงตามลำดับจากผู้ได้คะแนนรวมสูงสุดตามลำดับลงมาภายในวันที่ ๓๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

๘. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการคัดเลือก/เงื่อนไขการจ้าง

๘.๑ การจัดทำสัญญาจ้างครั้งแรกจะยึดถือประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสอบคัดเลือกมาจัดทำสัญญาจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง ครูชาวต่างชาติ และให้มารายงานตัวตามวันเวลาที่กำหนด หากไม่มารายงานตัวหรือพ้นเวลาการรายงานตัวที่กำหนดดังกล่าว จะถือว่าสละสิทธิ์

๘.๒ การจ้างลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง ครูชาวต่างชาติ ไม่มีข้อผูกพันต่อเนื่องที่จะนำไปสู่การบรรจุหรือปรับเปลี่ยนสถานภาพเป็นลูกจ้างประจำ/พนักงานราชการหรือข้าราชการ

๘.๓ ผู้ได้รับการจ้างปฏิบัติหน้าที่ครูชาวต่างชาติ หากปรากฏว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามที่กำหนด หรือมีความรู้ความสามารถความประพฤติไม่เหมาะสมในระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้างโรงเรียนฯหรือผู้มีอำนาจในการจ้างอาจสั่งเลิกจ้างหรือสามารถเลิกจ้างโดยไม่ต้องแจ้งให้ผู้รับจ้างทราบล่วงหน้า โดยผู้ที่ได้รับจ้างไม่มีเงื่อนไขและไม่มีสิทธิเรียกร้องใด ๆ ทั้งสิ้น

๙. ผลการคัดเลือกของคณะกรรมการถือเป็นที่สุด ผู้สมัครคัดเลือกหรือบุคคลอื่นใดที่เกี่ยวข้องจะคัดค้านไม่ได้ทุกกรณี

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายกร เลือקה)

ผู้อำนวยการโรงเรียนพิษณุโลกพิทยาคม